

		組合員数	要求日	回答日	集約 方向	賃金							一時金		
						要求				回答					
						基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金 水準改善額	賃金体系は正分 等	要求	回答
						水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄				
電 機 連 合	松下電器労連	44,911	2/15	3/14	集	328,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			—	1,000	(業績連動算定方式)	
	東芝グループ連 合・東芝	25,681	2/15	3/14	集	305,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	富士通	30,471	2/15	3/14	集	313,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	NEC労連・日 本電気	12,456	2/15	3/14	集	321,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	日立製作所	28,203	2/15	3/14	集	287,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	300円程度	年間1,499,000円 5.0カ月	年間1,409,060円 4.70カ月
	三菱電機	29,320	2/15	3/14	集	281,500	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	年間1,630,000円 5.78カ月(※)	年間1,544,000円 5.50カ月
	シャープ	25,411	2/15	3/14	集	311,200	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			1,000	—	年間1,765,456円 5.5カ月	年間1,701,258円 5.30カ月
	三洋電機														
	松下電工	11,484	2/15	3/14	集	311,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	富士電機 グループ	12,669	2/15	3/14	集	302,300	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	年間1,602,784円 5.35カ月	年間1,501,259円 5.00カ月
	パイオニア労 連・パイオニア	4,683	2/15	3/14	集	282,750	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	沖電気工業	3,718	2/15	3/14	集	301,500	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	—	(業績連動算定方式)	
	安川グループ・ユ ニオン・安川電機	2,668	2/15	3/14	集	276,090	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	明電舎	2,686	2/15	3/14	集	275,910	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	—	年間1,305,193円 4.5カ月	年間1,160,172円 3.51カ月+α (0.49)
	富士通エレクト ロニクス	992	2/15	3/14	集	294,400	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	(業績連動算定方式)	
	C&D労協	487	2/15	3/14	集	291,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	500	年間1,691,000円 5.14カ月	年間1,533,140円+α 4.66カ月+α
岩通	343	2/15	3/14	集	274,600	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000			500	100	年間1,391,994円 4.5カ月	年間1,237,328円 3.6カ月+α	
「開発・設計職」:開発・設計職基幹労働者(30歳相当) 製品組立職:製品組立職基幹労働者(35歳相当)															
1.松下電器労連は、松下電器労連中関16組合の数値。															
2.三菱電機労働組合の一時金要求のうち、0.08カ月は事業本部別業績加算の平均。要求額には含まず、要求額に相当するのは5.7カ月。回答のうち、0.1カ月分は事業本部別業績加算の平均。回答額には含まず、回答額に相当するのは5.4カ月。															
3.富士電機グループの賃金については富士電機システムズ労組のモデル表記(組合推計値)。一時金については6労組の加重平均。4.C&D労協の賃金はディーアンドエム労働組合の数値。一時金はコマヒ7労働組合とディーアンドエム労働組合の加重平均。															